



AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

Levico CURAE

38056 Levico Terme (TN) - Via C. Cavour, 65
Tel. 0461/706464 – Fax 0461/706232

e-mail: info@apsplevicocurae.it

PEC: apsplevicocurae@pec.it

C.F. e P. IVA 002511950228

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DIRETTA
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO
IN FIGURA PROFESSIONALE DI
OPERAIO QUALIFICATO
CATEGORIA B – Livello Base - 1° posizione retributiva, 36 ORE SETT.LI**

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la propria determinazione n. 39 dd. 17.02.2021, esecutiva ai sensi di legge,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'assunzione diretta di personale con il profilo professionale di

<i>Figura professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Livello</i>	<i>Posizione retributiva</i>
OPERAIO QUALIFICATO	B	BASE	1^

a tempo pieno – 36 ore settimanali, con contratto a tempo determinato.

REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza di presentazione della domanda;
- cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Viene derogato il possesso del requisito sopra citato per i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";
- idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. La mancanza di tale requisito comporterà l'automatica decadenza dall'assunzione;
- immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, limitatamente alla durata della pena, o che, qualora comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;
- non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego da una Pubblica Amministrazione;
- godimento dei diritti politici e civili attivi;
- per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- sono ammessi alla selezione gli aspiranti in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di scuola media inferiore, attestato di qualificazione professionale di mestiere o pratica professionale biennale e patente di guida categoria B

Ulteriori requisiti per coloro che non hanno la cittadinanza italiana:

Possono partecipare alla selezione i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 N. 174, in possesso dei seguenti requisiti:

1. godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento;
2. conoscenza della lingua italiana adeguata in relazione alle mansioni del posto;
3. il possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana.

I candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano.

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione. Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro Comparto Autonomie Locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni.

I sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo, nonché alla data di assunzione, eccetto per i titoli di preferenza, che devono essere posseduti unicamente alla data di scadenza di presentazione delle domande. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, a questa Amministrazione qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione pubblica.

Per l'ammissione alla selezione pubblica è previsto il pagamento di una tassa di € 10,00 da effettuarsi mediante accredito sul c/c bancario della A.P.S.P. Levico CURAE acceso presso la Cassa Centrale Banca Credito

Cooperativo del Nord Est codice IBAN IT 39 C 03599 01800 000000139282 con indicata la causale di versamento “**tassa selezione Operaio Qualificato – sig.**”.

La tassa non potrà in nessun caso essere rimborsata, anche nell’ipotesi di eventuale revoca della selezione stessa.

TRATTAMENTO GIURIDICO ECONOMICO

Il trattamento economico annesso a detto posto è il seguente:

- stipendio annuo iniziale di € 12.156,00;
- assegno annuo di € 2.016,00;
- elemento distinto della retribuzione di € 420,00;
- indennità integrativa speciale di € 6.277,53;
- tredicesima mensilità;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura di Legge;
- ogni altra competenza accessoria di Contratto;
- altri emolumenti previsti dagli accordi contrattuali in atto.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di Legge.

Il trattamento economico contrattuale indicato è relativo al personale a tempo pieno – 36 ore settimanali - da rapportare all’effettivo orario di servizio.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su apposito modulo allegato al presente bando, in carta libera, ai sensi dell’art. 1 L. 23/08/1988 n. 370, dovrà pervenire alla Segreteria dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Levico CURAE di Levico Terme - Via C. Cavour n. 6

entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 05.03.2021

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste dal presente bando.

La domanda dovrà essere spedita tramite posta elettronica all’indirizzo:

- info@apsplevicocurae.it
- apsplevicocurae@pec.it

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Alla domanda di partecipazione alla selezione devono essere allegati:

- a) curriculum che potrà essere corredato, a scelta del candidato, della relativa documentazione probatoria o di supporto;
- b) la ricevuta dell’avvenuto pagamento della tassa di partecipazione alla selezione; in caso d’utilizzo del bonifico on-line occorrerà allegare la ricevuta di conferma dell’operazione e non il semplice ordine di bonifico;
- c) copia di un documento di identità in corso di validità.

Il presente avviso ed il modulo di domanda sono pubblicati sul sito Internet dell’Azienda <https://www.apsplevicocurae.it/Albo-pretorio/Concorsi>.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Successivamente alla scadenza del termine, il Direttore provvederà ad individuare, a suo insindacabile giudizio, il soggetto da assumere, previa valutazione comparativa dei curricula ed eventuale colloquio, tenendo conto dell'ampiezza delle competenze, della formazione acquisita e delle esperienze svolte possibilmente nell'ambito specifico.

Il Direttore valuterà, successivamente all'analisi dei curricula pervenuti, se convocare direttamente e singolarmente tutti o alcuni dei candidati per un eventuale colloquio individuale. L'apprezzamento del curriculum avverrà attenendosi ai principi di evidenziazione dello spessore formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali del candidato.

La valutazione del curriculum avverrà considerando i seguenti elementi:

- 1) esperienze lavorative o professionali;
- 2) bagaglio formativo;
- 3) eventuali ulteriori titoli di studio.

Sarà possibile integrare l'attività selettiva attraverso un colloquio informativo che potrà avvenire, in ossequio alle vigenti normative anti contagio, anche attraverso strumenti informatici;

A partire dal giorno **lunedì 8 marzo 2021** sarà pubblicato sul sito internet dell'A.P.S.P. www.apsplevicocurae.it l'esito della selezione o, eventualmente, l'elenco dei candidati ammessi al colloquio, con l'orario di convocazione.

Gli eventuali colloqui verranno svolti il giorno **giovedì 15 marzo 2021**.

Ogni eventuale variazione sarà pubblicata con le stesse modalità.

La valutazione operata ad esito della selezione condotta, è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo.

Si precisa che il numero dei posti ed il periodo di lavoro sopra esposti sono da considerarsi indicativi e soggetti a variazioni, in base a sopravvenute esigenze organizzative dell'Ente.

La selezione per il conferimento dell'incarico in argomento, non assume caratteristiche concorsuali e non determina alcun diritto al posto da ricoprire.

L'acquisizione delle candidature non comporterà l'assunzione di alcun obbligo specifico da parte dell'A.P.S.P. Levico CURAE, né comporterà l'attribuzione di alcun diritto ai candidati in ordine all'eventuale assunzione.

Sarà onere e cura del candidato verificare all'albo informatico dell'Ente (www.apsplevicocurae.it) - "Area Riservata Concorsi", l'ammissione o esclusione dalla selezione pubblica ed ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento.

ASSUNZIONE

L'assunzione a tempo determinato a fini sostitutori o per motivi straordinari ed urgenti oggetto della presente selezione verrà effettuata mediante determinazione del Direttore dell'APSP.

Il rapporto di lavoro si costituirà all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro che dovrà avvenire entro tre giorni dalla determinazione di assunzione, contestualmente all'ammissione in servizio. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo alla data stabilita è condizione risolutiva del contratto individuale di lavoro.

Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva assunzione in servizio.

I candidati assunti saranno sottoposti al periodo di prova previsto dalle norme contrattuali vigenti.

L'Amministrazione dell'Azienda procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 455 del 28 dicembre 2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. In caso di falsa attestazione il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

A norma di quanto previsto dall'art. 22 del Regolamento per il personale, l'Amministrazione potrà sottoporre i candidati idonei, in caso di assunzione, agli opportuni accertamenti sanitari dell'idoneità lavorativa alla mansione specifica ai sensi della normativa vigente in materia di sicurezza del lavoro. In caso di accertata non idoneità lavorativa specifica, il contratto di lavoro si intenderà automaticamente risolto.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del Reg. UE 2016/679 si segnala che i dati personali forniti saranno trattati in modalità elettronica e cartacea dalla dall'A.P.S.P. Levico CURAE– C. Cavour 65 – Levico Terme, titolare del trattamento.

La A.P.S.P., titolare del trattamento, fornisce le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura.

Finalità del trattamento dei dati.

I dati personali vengono raccolti e trattati da parte della nostra Amministrazione per l'adempimento delle funzioni istituzionali correlate all'esercizio di poteri e facoltà di cui competente relativamente all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare alla selezione. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati.

Il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali. Anche in tal caso la base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento.

Modalità del trattamento.

I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire la riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

Obbligatorietà del conferimento.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione.

Comunicazione, diffusione e trasferimento dati.

Il personale amministrativo ed i membri della commissione selezionatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore dell'Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web del titolare.

Durata del trattamento e periodo di conservazione.

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di legge.

Diritti dell'interessato: Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la

cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali). Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD). Il designato responsabile per la protezione dei dati personali è raggiungibile all'indirizzo: serviziodpo@upipa.tn.it

DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione si riserva di richiedere, al momento dell'assunzione, ogni ulteriore dichiarazione, documentazione o certificazione riguardante le notizie indicate nella domanda e nel curriculum, nonché i requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego.

La successiva assunzione dei candidati idonei avverrà con provvedimento del Direttore.

La partecipazione alla selezione implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia.

Levico Terme, 17.02.2021



IL DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Michele Bottamedi