

**CASA DI SOGGIORNO SUOR FILIPPINA DI GRIGNO**  
**Azienda Pubblica di Servizi alla Persona**  
**– Provincia Autonoma di Trento –**

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Addì 23/02/2021, alle ore 09:00, il Direttore dott.Claudio Dalla Palma ha emanato, ai sensi e per gli effetti dell'art.14 del vigente Statuto, la seguente determinazione:

Determinazione n.27/2021

Oggetto: Proroga assunzione a tempo determinato della sig.ra Limana Alice nella figura professionale di Infermiere, categoria C – livello evoluto – 1^ posizione retributiva, dal 01/03/2021 fino al 30/09/2021, per n.24 ore settimanali.

**IL DIRETTORE**

Premesso che per la programmazione del servizio infermieristico, risulta necessario incrementare la dotazione del personale per un periodo determinato, al di fuori della dotazione organica. L'esigenza per i prossimi mesi è di un infermiere a tempo parziale per n.24 ore settimanali.

Dato atto che la vigente graduatoria per assunzioni a tempo determinato di tale figura professionale è stata esaurita; pertanto si procede a chiamata diretta.

Vista la disponibilità della sig.ra Limana Alice a prorogare il suo attuale incarico, in scadenza con il mese in corso, di infermiere dal 01/03/2020 fino al 30/09/2021 per n.36 ore settimanali.

Appurato che quest'ultima è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego.

Preso atto che l'Accordo per il rinnovo del CCPL del personale del Comparto Autonomie locali – area non dirigenziale – per il quadriennio giuridico 2006/2009 – biennio economico 2008 – 2009, siglato in data 22 settembre 2008, prevede all'art.14 che: punto 1 – “l'Amministrazione può stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale a tempo determinato in applicazione del d.lgs 6 settembre 2001, n.368 e s.m.” ... / punto 8 – “la proroga o il rinnovo del contratto sono regolati dal D.lgs n.368/2001”.

Viste le modifiche legislative alla disciplina dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato apportate dal D.L. 20 marzo 2014 n.34, modifiche apportate agli articoli 1 e 4 del D.Lgs 368/2001.

Preso atto che, in base a quanto stabilito dalla vigente normativa in materia è possibile procedere alla proroga dell'assunzione a tempo determinato del sig.ra Limana Alice nella figura di Infermiere, dal 01/03/2021 fino al 30/09/2021 per n.24 ore settimanali.

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro, predisposto dagli uffici amministrativi, che riporta le ragioni (di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo) che impongono tale proroga del rapporto di lavoro.

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione di cui sopra.

Accertato che il rapporto di lavoro si costituisce a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale relativo all'assunzione, il cui schema si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale.

Considerato che il vigente Statuto dell'A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art.2, comma 4 della L.R. 7/2005, affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio assistenziale dell'Azienda.

Appurato che l'oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'A.P.S.P.

Vista l'urgenza di definire fin da ora la programmazione del servizio infermieristico per i prossimi mesi, tenuto conto della difficoltà a reperire tali figure professionali e dell'esigenze legate alla necessaria dotazione di personale da assicurare in reparto, si procede dichiarando immediatamente esecutiva la presente determinazione.

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona" e ss.mm.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9 "Modifiche della L.R. 21/09/2005 n.7".

Visti i vigenti Regolamenti aziendali.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno", approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.66 del 29/04/2020 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 04/05/2020).

#### DETERMINA

1. Di prorogare l'assunzione a tempo determinato, per le motivazioni espresse in premessa, della sig.ra Limana Alice nella figura professionale di Infermiere, dal 01/03/2021 fino al 30/09/2021 per n.24 ore settimanali.
2. Di dare atto che tale rapporto di lavoro è regolato da contratto individuale di lavoro, il cui schema si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale (allegato A).
3. Di dichiarare la presente determinazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.
4. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.20 c.5 della L.R. 21/09/2005 n.7 e ss.mm. , per garantire immediatamente quanto determinato.
5. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della Trasparenza adottati dall'APSP Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno.
6. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.
7. Di dare atto che avverso alla presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore, entro il termine del periodo di pubblicazione;
- tentativo di conciliazione presso la Commissione di conciliazione ex art. 410 c.p.c.;
- ricorso al Tribunale in funzione di giudice del lavoro ex art. 413 c.p.c.

ALLEGATO A)

**CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO N.../ anno**

L'anno addì del mese di nella sede della A.P.S.P. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno", in via V. Emanuele n.131, sono presenti i signori:

1. Il Direttore Amministrativo, sig. Dalla Palma Claudio, che agisce in nome e per conto dell'azienda che rappresenta;
2. Il/La Sig./Sig.ra nato/a a ( ) il e residente a ( ) in Via n. ;

**premessò**

- che la A.P.S.P. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno", rappresentata dal sopraccitato Direttore Amministrativo, in esecuzione e per i motivi indicati nella Determinazione del Direttore Amministrativo n. del , intende prorogare il rapporto di impiego a tempo determinato già instaurato, al di fuori della dotazione organica, con il/La Sig./Sig.ra , per ragioni di carattere organizzativo e sostitutivo del personale addetto ai servizi infermieristici;
- che il/La Sig./Sig.ra è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego;

**cio premessò**

tra la A.P.S.P. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno", come sopra rappresentata, e il/La Sig./Sig.ra si stipula il seguente

**CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO**

**Art. 1**

**OGGETTO**

La A.P.S.P. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno" intende prorogare il rapporto di impiego a tempo determinato già instaurato, al di fuori della dotazione organica, con il/La Sig./Sig.ra , nato/a a ( ) il , e residente a ( ) in Via n. cod. fisc. , il/La quale accetta la suddetta proroga alle condizioni economico – giuridiche specificate nei seguenti articoli.

**Art. 2 INQUADRAMENTO**

Il/La Sig./Sig.ra è assunto/a nella categoria C - livello Evoluto - 1^ posizione retributiva e nella figura professionale di Infermiere Professionale.

**Art. 3 DURATA**

Il rapporto di lavoro iniziato in data è prorogato dal al .

**Art. 4 SEDE DI LAVORO**

La sede di lavoro è presso la "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno" via V. Emanuele n.131.

L'Amministrazione dell'A.P.S.P. si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente contrattuale anche fuori della sede di servizio. In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste dal vigente C.C.P.L., semprechè, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

**Art. 5 MANSIONI**

Le mansioni che saranno affidate alla cura del/della Sig./Sig.ra saranno stabilite dal Direttore, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal vigente Regolamento per il personale della Azienda.

**Art. 6 ORARIO DI LAVORO**

L'orario settimanale di lavoro è fissato in ore settimanali con articolazione delle prestazioni di servizio su giorni la settimana.

**Art. 7**

**TRATTAMENTO RETRIBUTIVO**

Allo/Alla stesso/a viene corrisposto il seguente trattamento economico mensile al lordo delle trattenute di legge:

stipendio tabellare	€ 1.347,00
assegno annuo	€ 241,00
indennità integrativa speciale	€ 537,16

oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge.

Tale trattamento verrà rapportato al numero di ore settimanali stabilite all'art.6.

Con separato provvedimento verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge.

All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR, secondo le disposizioni vigenti.

**Art. 8 FERIE**

Al/Alla dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 42 del vigente C.C.P.L. 2002-2005 e ss.mm., da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima della scadenza del presente contratto.

**Art. 9 OBBLIGHI PREVIDENZIALI**

L'amministrazione provvederà all'iscrizione del/della dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

**Art. 10 RECESSO**

Il/La dipendente può recedere in qualsiasi momento previo preavviso di almeno 10 giorni, 20 giorni per i contratti superiori a tre mesi. Deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

**Art. 11 NORMA FINALE**

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.

Data \_\_\_\_\_  
firme \_\_\_\_\_

**ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'**

La presente determinazione viene pubblicata in data 23/02/2021 all'albo della A.p.s.p. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno" per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Determinazione:

PROVVEDIMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

- Immediatamente esecutiva.