

CASA DI SOGGIORNO SUOR FILIPPINA DI GRIGNO
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
– Provincia Autonoma di Trento –

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Addì 26/04/2021, il Direttore dott.Claudio Dalla Palma ha emanato, ai sensi e per gli effetti dell'art.14 del vigente Statuto, la seguente determinazione:

Determinazione n.45/2021

Oggetto: Autorizzazione trasformazione temporanea dell'orario settimanali di lavoro del dipendente sig.Costantin Patru, per il periodo che va dal 01/05/2021 al 30/09/2021, da tempo parziale a tempo pieno per n.36 ore settimanali.

IL DIRETTORE

Premesso che per la programmazione dei prossimi mesi del servizio di assistenza risulta necessario incrementare la relativa dotazione organica, tenuto conto degli sforzi per fronteggiare l'evolversi dell'emergenza epidemiologica in corso (Covid 19) e vista l'esigenza di ridurre al minimo il rischio di contagio a tutela della salute dei singoli e della collettività con l'imprescindibile esigenza di assicurare il funzionamento dell'Amministrazione.

Dato atto che la vigente graduatoria per assunzioni a tempo determinato di tale figura professionale è stata esaurita; pertanto si procede a chiamata diretta.

Vista la richiesta del sig.Costantin Patru, assunto a tempo determinato e a tempo parziale per n.18 ore settimanali, nella figura di operatore socio sanitario dal 01/03/2021 fino al 30/09/2021, a trasformare il proprio orario di lavoro a tempo pieno per n.36 ore settimanali.

Dato atto che è possibile concedere tale richiesta e ritenuto pertanto di autorizzare la trasformazione temporanea dell'orario di lavoro come sopra prospettato, dal 01/05/2021 al 30/09/2021.

Visto lo schema di contratto individuale di lavoro, predisposto dagli uffici amministrativi, che riporta le ragioni di carattere (tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo) che impone tale modifica dell'orario settimanale di lavoro.

Considerato che il vigente Statuto dell'A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art.2, comma 4 della L.R. 7/2005, affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio assistenziale dell'Azienda.

Appurato che l'oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Vista l'urgenza di autorizzare tale trasformazione dell'orario di lavoro a partire dal mese di maggio, oramai prossimo, si procede dichiarando immediatamente esecutiva la presente determinazione.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020 - 2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n.2 del 29/01/2020.

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 “Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona” e s.m.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9.

Visto lo Statuto dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno”, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.45 del 16/03/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 21/03/2017).

Visto il vigente CCPL.

Visto il vigente Regolamento per il personale.

DETERMINA

1. Di autorizzare, per i motivi espressi in premessa, la trasformazione temporanea dell’orario di lavoro al dipendente sig.Costantin Patru, dal 01/05/2021 al 30/09/2021, da tempo parziale a tempo pieno per n.36 ore settimanali.
2. Di dare atto che tale rapporto di lavoro è regolato da contratto individuale di lavoro, il cui schema si allega alla presente formandone parte integrante e sostanziale.
3. Di dichiarare la presente determinazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.
4. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell’art.20 c.3 della L.R. 21/09/2005 n.7 e ss.mm., per garantire immediatamente quanto determinato.
5. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento dichiara l’insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall’APSP Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno.
6. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell’APSP, ai sensi del combinato disposto dell’art.32 della L.69/2009 e dell’art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall’art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.
7. Di dare atto che avverso alla presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
 - opposizione al Direttore, entro il termine del periodo di pubblicazione;
 - tentativo di conciliazione presso la Commissione di conciliazione ex art. 410 c.p.c.;
 - ricorso al Tribunale in funzione di giudice del lavoro ex art. 413 c.p.c.

ALLEGATO A)

MODIFICA CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno addì del mese di nella sede della A.P.S.P. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno", in via V. Emanuele n.131, sono presenti i signori:

- Il Direttore Amministrativo, sig. Dalla Palma Claudio, che agisce in nome e per conto dell'azienda che rappresenta;
- Il/La Sig./Sig.ra nato/a a () il e residente a () in Via n. ;

ciò premesso

- che la A.P.S.P. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno", rappresentata dal sopraccitato Direttore Amministrativo, in esecuzione e per i motivi indicati nella Determinazione del Direttore Amministrativo n. del , intende concedere la trasformazione / la proroga della trasformazione temporanea dell'orario di lavoro settimanale, da tempo a tempo , del rapporto di lavoro a tempo indeterminato già instaurato con il/La Sig./Sig.ra , per ragioni di carattere sostitutivo ed organizzativo;
- che il/La Sig./Sig.ra è in possesso di tutti i requisiti previsti dalla legge per l'assunzione dell'impiego;

ciò premesso

tra la A.P.S.P. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno", come sopra rappresentata, e il/La Sig./Sig.ra si stipula il seguente

Art. 1

OGGETTO

La A.P.S.P. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno" intende concedere la trasformazione / la proroga della trasformazione temporanea del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, da tempo a tempo , già instaurato con il/La Sig./Sig.ra , nato/a a () il , e residente a () in Via n. cod. fisc. , il/La quale accetta la suddetta trasformazione / proroga alle condizioni economico - giuridiche specificate nei seguenti articoli.

Art. 2

INQUADRAMENTO

Il/La Sig./Sig.ra è assunto/a nella categoria B - livello Evoluto - ^ posizione retributiva e nella figura professionale di Operatore Socio Sanitario.

Art. 3

SEDE DI LAVORO

La sede di lavoro è presso la "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno" via V. Emanuele n.131.

L'Amministrazione dell'A.P.S.P. si riserva, in caso di necessità, la facoltà di impiegare il dipendente contrattuale anche fuori della sede di servizio. In tal caso al dipendente verrà corrisposta l'indennità di missione nella misura e con le modalità previste dal vigente C.C.P.L., semprechè, in relazione alla natura delle prestazioni che formano oggetto del presente contratto, ricorrano i presupposti per la corresponsione di tale trattamento.

Art. 4

MANSIONI

Le mansioni che saranno affidate alla cura del/della Sig./Sig.ra saranno stabilite dal Direttore, nell'ambito dei compiti che rientrano nella categoria di inquadramento di cui al precedente articolo 2, così come delineati nella declaratoria di categoria prevista dal vigente Regolamento per il personale della Azienda.

Art. 5

ORARIO DI LAVORO

Dal al l'orario settimanale di lavoro è fissato in ore settimanali con articolazione delle prestazioni di servizio su giorni alla settimana, organizzato in turnistica predefinita / dal al , come di seguito specificato:

Art. 6

TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

Allo/Alla stesso/a viene corrisposto il seguente trattamento economico mensile al lordo delle trattenute di legge:

stipendio tabellare	€
assegno annuo	€
indennità integrativa speciale	€

oltre alla tredicesima mensilità a norma di legge.

Tale trattamento verrà rapportato al numero di ore settimanali stabilite all'art.6.

Con separato provvedimento verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge.

All'atto della cessazione del rapporto di impiego sarà corrisposto al prestatore di lavoro il TFR, secondo le disposizioni vigenti.

Art. 7

FERIE

Al/Alla dipendente spettano le ferie nella misura prevista dall'art. 42 del vigente C.C.P.L. 2002-2005 e ss.mm., da fruire, compatibilmente con le esigenze di servizio, prima della scadenza del presente contratto.

Art. 8

OBBLIGHI PREVIDENZIALI

L'amministrazione provvederà all'iscrizione del/della dipendente presso gli Istituti assistenziali e previdenziali ai sensi della normativa vigente.

Art. 9

RECESSO

Salvo il caso di licenziamento senza preavviso, il recesso dal contratto deve avvenire con preavviso, nei termini fissati dal vigente C.C.P.L.:

- 4 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria D;
- 3 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria C;
- 2 mesi per i dipendenti inquadrati nella categoria A e B;

o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso.

In caso di dimissioni del/della dipendente i termini di preavviso sono ridotti alla metà. Il/La dipendente deve comunque proseguire nell'adempimento di tutti i suoi obblighi contrattuali sino alla scadenza del preavviso.

Art. 10

NORMA FINALE

Il presente contratto è suscettibile di modificazioni solo al trattamento economico ed è nullo di diritto se non sottoscritto dalle parti contraenti.
Grigno,

Il dipendente

Il Direttore Amministrativo

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione viene pubblicata in data 26/04/2021 all'albo della A.p.s.p. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno" per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Determinazione: Immediatamente esecutiva.

PROVVEDIMENTO FIRMATO DIGITALMENTE