



CASA DI SOGGIORNO SUOR FILIPPINA DI GRIGNO

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

Via Vittorio Emanuele n. 131

38055 Grigno (TN)

P.I. e C.F. 01584010225

Tel. 0461/765118 – Fax 0461/765108

e-mail: upipa.grigno@mail.infotn.it PEC: apsgrigno@pec.it

PUBBLICAZIONI IN OTTEMPERANZA ALLE VIGENTI MISURE DI TRASPARENZA CHE LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DEVE ADOTTARE

DIRETTORE: Dott.Dalla Palma Claudio

Incarico: rinnovato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.14 del 12/06/2013.

Trattamento economico:

Il trattamento economico da attribuirsi al Direttore, ai sensi dell'art.10 comma 3 del Regolamento di Organizzazione vigente, è pari a quello del contratto collettivo provinciale di lavoro previsto per la dirigenza del comparto autonomie locali.

La retribuzione annua omnicomprensiva, al lordo delle ritenute di legge, è la seguente:

- Stipendio tabellare € 38.388,77;
- Indennità integrativa speciale € 7.571,23
- Retribuzione di posizione da concordarsi annualmente con il Consiglio di Amministrazione (minimo € 4.000,00 – massimo € 10.000,00);
- La retribuzione di risultato nel limite del 20% dell'indennità di posizione attribuita (massimo € 7.000,00).
- Indennità ad personam per il tempo determinato (voce eventuale – art.18, comma 3 del vigente Accordo per la Dirigenza) nel limite dell'ammontare massimo della retribuzione di posizione contrattualmente prevista per i dirigenti provinciali.

Verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge.

La retribuzione omnicomprensiva sarà corrisposta per 12 mensilità, posticipatamente al 27 di ogni mese. Verrà inoltre corrisposta una tredicesima mensilità, pari a tanti dodicesimi della retribuzione mensile lorda quanti sono i mesi di servizio prestati nell'anno, considerandosi a tal fine mese intero la frazione superiore a quindici giorni.

I valori tabellari di cui sopra verranno aggiornati in relazione ai miglioramenti contrattuali previsti ed in particolare all'importo dello stipendio tabellare.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE: Bellin Lino (Presidente), Allieri Renata, Fante Sergio, Stefani Daniele (Vice Presidente), Stefani Marina.

Nomina: deliberazione della Giunta Provinciale di Trento n.1051 del 05/06/2013.

Insedimento: deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.13 del 12/06/2013.

Compensi: deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.15 del 10/07/2013.

Con tale provvedimento sono stati fissati i compensi nella seguente misura:

- Indennità di carica del Presidente: 33% del trattamento economico iniziale spettante al Direttore;
- Indennità di carica del Vice Presidente: 20 % di quella del Presidente;
- Gettoni di presenza per la partecipazione ad ogni singola seduta del Consiglio di Amministrazione: € 50,00 (il gettone non spetta al Presidente e al Vice Presidente).

Il Presidente, volontariamente, si è decurtato una parte del compenso mensile a partire dal 01/01/2015.