

**Stampa Intero Modello in data : 28/5/2015**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 11021 - A.P.S.P. SUOR FILIPPINA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X				X	X	X		X	X	X	X		X			X
Inviare	X									X	X	X				X	X	X		X	X	X	X		X			X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO										

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2015 01:55:31 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	60.917	62.250	62.310	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	10	11	11	8,08	9,07	9	252.468	279.303	276.323	0	0	0
CATEGORIA B	28	28	28	22,75	25,17	24,8	591.756	650.807	636.116	1.516	0	0
CATEGORIA A	3	3	3	2,16	2,22	2,26	55.481	54.758	55.743	0	0	0
<b>Totale</b>	42	43	43	33,98	37,47	37,06	960.622	1.047.118	1.030.492	1.516	0	0
				<b>Tabella 14</b>			<b>736.025</b>	<b>618.214</b>	<b>721.013</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>1.696.647</b>	<b>1.665.332</b>	<b>1.751.505</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2015 01:55:31 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	60.917	62.250	62.310	50.319	50.402	50.402	10.598	11.848	11.908	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>CATEGORIA C</b>	8,08	9,07	9	31.259	30.786	30.697	26.292	26.324	26.315	4.967	4.461	4.382	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	22,75	25,17	24,8	25.947	25.853	25.652	23.248	23.180	23.190	2.699	2.673	2.461	67	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	2,16	2,22	2,26	25.735	24.638	24.620	22.679	22.713	22.719	3.056	1.925	1.901	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
Totale per Istituzione	33,98	37,47	37,06	28.233	27.940	27.803	24.739	24.634	24.654	3.494	3.306	3.148	45	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 28/05/2015 01:55:31 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	38	29	28	2	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.
<b>CATEGORIA C</b>	9	10	10	32	31,1	27,3	3,78	5	9,3	15,89	9,5	7,6
<b>CATEGORIA B</b>	28	28	28	34,82	29,32	29,89	4,14	6,39	12,5	10,25	19,54	15,61
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	29,33	28,67	23,33	3	11,33	22,33	31	22	16,67
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>42</b>	<b>33,88</b>	<b>29,69</b>	<b>28,76</b>	<b>3,93</b>	<b>6,26</b>	<b>12,14</b>	<b>12,76</b>	<b>16,86</b>	<b>13,4</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
28/05/2015 01:55:31 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	3,55	2,28	2,86	Retribuzioni, codice P015	91.535	58.879	76.473	valore medio	25.785	25.824	26.739
L.S.U./L.P.U.	1,85	1,54	1,57	Retribuzioni, codice P065	11.098	10.081	8.403	valore medio	5.999	6.546	5.352
Lavoratori Interinali	0	1,72	3,07	Retribuzioni, codice L105+P062	0	76.747	135.431	valore medio	-	44.620	44.114
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	10	15	20	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	200.808	92.817	142.660	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	20.081	6.188	7.133
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 07/06/2011 - Modifica della dotazione organica della APSP Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	9	3	2	0	2	0	1	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	3	0	2	0	1	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	26	3	19	0	4	0	0	3	23
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	0	1	0	1	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	3	0	1	0	1	0	1	0	3
<b>TOTALE :</b>	<b>44</b>	<b>7</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>36</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	1,04	0	0	0,06	0	0	0	0	0	2	4	0	0
CATEGORIA B	0	1,82	0	0	0,96	1,97	0	0	0	0	2	23	0	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0,08	0	1,57	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2,86</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1,02</b>	<b>2,05</b>	<b>0</b>	<b>1,57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	1	0	1	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	0	2	0	1	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3	0	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	0	7	1	4	2	2	0	6	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	0	2	-	-	0	2	1	4	0	8	1	4	1	3	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	0	5	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	20	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	3	29	2	7	1	0	1	0	-	-	-	-	43

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	0	37
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	89	116	4	69	0	18	0	20	-	-	11	0	-	-	0	22	12	35	396
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	68	0	20	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	0	3	96
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	100	690	74	262	-	-	12	72	0	132	7	26	0	1	0	187	4	72	1.639
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	0	47	0	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	67
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	70	0	67	-	-	0	28	-	-	0	3	0	1	0	18	-	-	187
<b>Totale</b>	217	991	78	432	0	18	12	120	0	132	18	34	0	2	0	227	25	116	2.422

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	12	38.389	7.571	-	4.442	-	-	-	50.402
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	78,02	116.245	41.908	5.097	13.705	-	-	-	176.955
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	30	39.090	15.928	264	4.641	-	-	-	59.923
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	279,58	333.535	147.195	17.959	41.845	-	-	63	540.471
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	18	20.196	9.416	2.312	2.680	-	-	-	34.604
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	27,17	28.118	14.117	5.266	3.987	-	-	49	51.439
<b>Totale</b>	444,77	575.573	236.135	30.898	71.300	-	-	112	913.794

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUAL E	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	348	0	0	0	5.035	4.560	1.965	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	1.214	0	0	0	0	0	0	8.703	2.365
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	414	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	3.725	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	237	0	0	0	0	0	0	699	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUAL E</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI</b>	<b>RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONI E DI RISULTATO</b>	<b>ASSEGNO AD PERSONAM</b>	<b>INDENNITA' MENSILE</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	338	0	0	0	0	0	0	1.217	0
<b>TOTALE</b>	<b>6.276</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5.035</b>	<b>4.560</b>	<b>1.965</b>	<b>10.619</b>	<b>2.365</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI AMMINISTRAZIONE</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	0	0	8.029	0	0	10.434	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	0	0	0	0	3.938	3.041	0	150	0	962	0	0	195
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	0	0	21.227	0	0	31.122	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	0	0	1.855	0	0	2.176	0	0	0	0	0	0	0

<b>POSIZIONE ECONOMICA UNICA</b>	0	0	345	0	0	2.404	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31.456</b>	<b>0</b>	<b>3.938</b>	<b>49.177</b>	<b>0</b>	<b>150</b>	<b>0</b>	<b>962</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>195</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	<b>11.908</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	<b>30.745</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	<b>8.700</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	<b>56.074</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	<b>4.967</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	<b>4.304</b>
<b>TOTALE</b>	<b>116.698</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	10.424
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.898
BENESSERE DEL PERSONALE	714
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	21.696
COPERTURE ASSICURATIVE	6.069
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	142.660
ALTRE SPESE	9.464
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	76.473
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	220
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	14.344
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	305.784
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	20.193
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	113.735
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	8.403
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	10.303
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	761

<b>Totale</b>	<b>721.013</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - COMUNE DI LENTIAI (BL) E 10.303,37 _ P099 - INAIL (Sede di Belluno) E 760,62	

# T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	913794	0	1142971	L'importo di bilancio inserito e relativo sia alle retribuzioni del personale a tempo indeterminato che a quelle del personale a tempo determinato, con riferimento alla competenza.
Totale T13	116698			
Assegno T14	10424			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1898	0	5307	L'importo di bilancio comprende i costi sostenuti per la formazione del personale a tempo indeterminato, determinato e del presidente e i relativi rimborsi spese.
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	714	0	714	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	21696	0	23933	L'importo di bilancio e riferito alla competenza.
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	6069	0	6050	L'importo di bilancio e riferito alla competenza.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	142660	0	142660	Gli incarichi libero professionali a bilancio sono rilevati su piu voci di spesa non riconducibili specificatamente a tali incarichi.
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	9464	0	0	I relativi importi sono inclusi nella voce di bilancio generica relativa alle retribuzioni del personale.
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	76473	0	0	I relativi importi sono inclusi nella voce di bilancio generica relativa alle retribuzioni del personale.

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	220	0	0	I relativi importi sono inclusi nella voce di bilancio generica relativa alle spese di formazione del personale.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	14344	0	15066	L'importo di bilancio e riferito alla competenza.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	305784	0	310479	In bilancio sono esposti gli importi di competenza e non il versato.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	20193	0	35016	L'importo di bilancio oltre alle quote annue di accantonamento include il TFR erogato al personale cessato.
P061 - IRAP	0	0	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	113735	0	127851	L'importo di bilancio e riferito alla competenza.
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	8403	0	7626	L'importo di bilancio e riferito alla competenza.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>1762569</b>	<b>0</b>	<b>1817673</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	11064	0	11064	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>1751505</b>	<b>0</b>	<b>1806609</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 01584010225**

**Codice Fiscale : 01584010225**

**Telefono : 0461765118**

**Fax : 0461765108**

**Email : info@apspgrigno.it**

**Via : V. EMANUELE**

**Numero Civico : 131**

**C.A.P. : 38055**

**Città : GRIGNO**

**Provincia : TN**

**Codice Catastale : E178**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.apspgrigno.it](http://www.apspgrigno.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DALLA PALMA	CLAUDIO	0461765118	0461765108	info@apspgrigno.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
DALLA PALMA	CLAUDIO	0461765118	0461765108	info@apspgrigno.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	20
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DALLAPICCOLA	MAURO	Mauro@commercialisticoconsulenti.it

## Scheda Informativa 2

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA