

CASA DI SOGGIORNO SUOR FILIPPINA DI GRIGNO
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
– Provincia Autonoma di Trento –

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Addì 06/02/2020, in Grigno presso l’Apsp “Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno”, il Direttore dott.Claudio Dalla Palma ha emanato, ai sensi e per gli effetti dell’art.14 del vigente Statuto, la seguente determinazione:

Determinazione n.15/2020

Oggetto: Individuazione posizioni organizzative all’interno dell’azienda – area socio assistenziale e sanitaria.

IL DIRETTORE

Premesso che la APSP possono istituire, in rapporto alle proprie specifiche esigenze e ai sensi del vigente CCPL e Accordi di settore, particolari posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

Dato atto che l’Ente intende investire sempre più su attività legate a terapie non farmacologiche e nella crescita professionale del personale con percorsi formativi specifici, attraverso anche la rivalutazione delle competenze delle singole figure professionali. Inoltre quest’anno dovrà essere ultimata tutta la procedura relativa all’accreditamento, e avvio, del Punto Prelievi per il territorio.

Visto l’Accordo di settore attuativo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, siglato in data 01/10/2018, ed in particolare il titolo IV che tratta delle posizioni organizzative per il personale delle APSP.

Dato atto che tale accordo, all’articolo 18 punto 2, stabilisce che “con specifico provvedimento le Amministrazioni dovranno: a) individuare il numero di posizioni che si intendono attivare per l’anno di riferimento entro i limiti di cui il comma 1 e le relative risorse; b) graduare le stesse in funzione dell’impegno richiesto e delle responsabilità connesse a ciascun ruolo; c) individuare l’ammontare delle indennità attribuite alle singole posizioni; d) fissare gli obiettivi da raggiungere in funzione della liquidazione delle indennità connesse.

Considerato che con determinazione del Direttore n.31 del 13/02/2019 è stata assunta a tempo determinato, a seguito di regolare selezione pubblica, la sig.ra Minati Michela nella figura di Coordinatore dei Servizi socio sanitari ed assistenziali, categoria D livello base 1^a posizione retributiva, dal 25/02/2019 fino al 23/02/2020, per n.36 ore settimanali. Tale rapporto di lavoro è stato poi prorogato fino al 30/01/2022, con determinazione del Direttore n.13 del 29/01/2020.

Ritenuto pertanto di individuare n.1 posizione organizzativa nella figura del Coordinatore dei servizi socio assistenziali e sanitari, per il periodo che va dal 24/02/2020 al 23/02/2021 stabilendo i seguenti obiettivi strategici da perseguire:

- Seguire il processo di accreditamento del Punto prelievi;
- Attivazione corsi di formazione sulla relazione tra il personale e verso gli ospiti;
- Procedura sull’incident reporting.

Ritenuto di attribuire per il periodo che va dal 24/02/2020 al 23/02/2021 al Coordinatore dei

servizi socio assistenziali e sanitari, sig.ra Minati Michela, le seguenti indennità:

- indennità di posizione: € 6.000,00, da erogarsi in misura frazionata mensile, per i mesi di effettivo servizio;
- indennità di risultato € 100,00, da erogarsi a seguito di valutazione annuale da espletarsi secondo le modalità previste dalla scheda di valutazione che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (allegato 1).

Considerato che il vigente Statuto dell'A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art.2, comma 4 della L.R. 7/2005, affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio assistenziale dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2017-2019 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 dd. 25/01/2017.

Appurato che l'oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona" e ss.mm.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9 "Modifiche della L.R. 21/09/2005 n.7".

Visti i vigenti CCPL e Accordo di settore.

Visti i vigenti Regolamenti aziendali.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno", approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.45 del 16/03/2017 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 21/03/2017).

DETERMINA

1. Di individuare, per i motivi espressi in premessa, n.1 posizione organizzativa nella figura del Coordinatore dei servizi socio assistenziali e sanitari, per il periodo che va dal 24/02/2020 al 23/02/2021.
2. Di fissare gli obiettivi al Coordinatore dei Servizi Socio assistenziali e sanitari sig.ra Minati Michela come esplicitati in premessa.
3. Di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, al Coordinatore dei servizi socio assistenziali e sanitari sig.ra Minati Michela, le seguente indennità per il periodo che va dal 24/02/2020 al 23/02/2021:
 - indennità di posizione: € 6.000,00, da erogarsi in misura frazionata mensile, per i mesi di effettivo servizio;
 - indennità di risultato € 100,00, da erogarsi a seguito di valutazione annuale da espletarsi secondo le modalità previste dalla scheda di valutazione che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale (allegato A).
4. Di prendere atto che, ai sensi del vigente Accordo di settore, la retribuzione di posizione e di risultato decorrono dalla data di conferimento dell'incarico. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCPL del 20/10/2003, compreso il compenso per lavoro straordinario.
5. Di dichiarare la presente determinazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R.

21/09/2005 n.7.

6. Di dichiarare la presente determinazione esecutiva a pubblicazione avvenuta, ai sensi dell'art.20 c.4 della L.R. 21/09/2005 n.7 e ss.mm.
7. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall'APSP Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno.
8. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.
9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 63 del D.Lgs. 165/2001, avverso alla presente determinazione è ammesso il seguente ricorso da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale - ricorso al Tribunale in funzione di giudice del lavoro ex art. 413 C.P.C

ALLEGATO A)

Scheda di valutazione delle posizioni organizzative

VALUTAZIONE DEI RISULTATI

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:	da 40 a 60	
* obiettivo 1 (descrizione)	20	
* obiettivo 2 (descrizione)	20	
* obiettivo n. (descrizione)	20	
1.2) rispetto dei tempi assegnati	10	
1.3) Impegno profuso nella gestione dell'incarico	10	
1.4) capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività		
1.5) capacità di gestione dei rapporti		
a) con gli organi istituzionali	10	
b) con il cittadino	10	
totale assegnato	100	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione viene pubblicata in data 06/02/2020 all'albo della A.p.s.p. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno" per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Determinazione:

- Esecutiva a pubblicazione avvenuta.