



CASA DI SOGGIORNO SUOR FILIPPINA DI GRIGNO

Azienda Pubblica di Servizi alla Persona

Via Vittorio Emanuele n. 131

38055 Grigno (TN)

P.I. e C.F. 01584010225

Tel. 0461/765118 – Fax 0461/765108

e-mail: upipa.grigno@mail.infotn.it

PUBBLICAZIONI IN OTTEMPERANZA ALLE VIGENTI MISURE DI TRASPARENZA CHE LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DEVE ADOTTARE

DIRETTORE: Dott.Dalla Palma Claudio

Incarico: rinnovato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.14 del 12/06/2013.

Trattamento economico:

Il trattamento economico da attribuirsi al Direttore, ai sensi dell'art.10 comma 3 del Regolamento di Organizzazione vigente, è pari a quello del contratto collettivo provinciale di lavoro previsto per la dirigenza del comparto autonomie locali.

La retribuzione annua omnicomprensiva, al lordo delle ritenute di legge, è la seguente:

- Stipendio tabellare € 38.388,77;
- Indennità integrativa speciale € 7.571,23;
- Indennità vacanza contrattuale € 348,00;
- Retribuzione di posizione da concordarsi annualmente con il Consiglio di Amministrazione (minimo € 3.153,00 – massimo € 8.266,00). Per l'anno 2014 è fissata ad € 5.035,00. Stesso valore per il 2015 e per il 2016;
- La retribuzione di risultato nel limite del 20% dell'indennità di posizione attribuita (massimo € 7.000,00). Per il 2014 l'indennità è stata di € 4.920,00, per il 2015 di € 5.280,00 mentre per l'anno 2016 non ne è ancora stato determinato l'importo;
- Indennità ad personam per il tempo determinato (voce eventuale – art.18, comma 3 del vigente Accordo per la Dirigenza) nel limite dell'ammontare massimo della retribuzione di posizione contrattualmente prevista per i dirigenti provinciali. Per l'anno 2014 è fissata ad € 1.965,00. Stesso valore per il 2015 e per il 2016.

Verrà altresì corrisposto l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura fissata dalla legge.

La retribuzione omnicomprensiva sarà corrisposta per 12 mensilità, posticipatamente al 27 di ogni mese. Verrà inoltre corrisposta una tredicesima mensilità, pari a tanti dodicesimi della retribuzione mensile lorda quanti sono i mesi di servizio prestati nell'anno, considerandosi a tal fine mese intero la frazione superiore a quindici giorni.

I valori tabellari di cui sopra verranno aggiornati in relazione ai miglioramenti contrattuali previsti ed in particolare all'importo dello stipendio tabellare.