

CASA DI SOGGIORNO SUOR FILIPPINA DI GRIGNO
Azienda Pubblica di Servizi alla Persona
– Provincia Autonoma di Trento –

VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

Addì 22/01/2025, in Grigno presso l'Apsp "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno", il Direttore dott.ssa Anna Corradini ha emanato, ai sensi e per gli effetti dell'art.14 del vigente Statuto, la seguente determinazione:

Determinazione n.06/2025

Oggetto: Individuazione e assegnazione delle posizioni organizzative all'interno dell'azienda – anno 2025.

IL DIRETTORE

Visto l'articolo 150 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016-2018 e ss.mm. riguardante l'individuazione da parte dell'Amministrazione delle posizioni organizzative.

Visto l'articolo 18 dell'Accordo di settore sottoscritto in data 01.10.2018 che recita "nelle APSP le posizioni organizzative sono preventivamente individuate dall'Amministrazione nel rispetto di quanto previsto dagli articoli 150 – 151 del CCPL dd. 01.10.2018, secondo i limiti di spesa annua e di importo individuale indicati nella tabella B allegata, con riferimento alle posizioni di cui al comma 1 del citato articolo". In particolare, secondo quanto indicato nella tabella B, per un'APSP con valore della produzione superiore a € 2.500.000,00 e fino a € 3.500.000,00, la spesa massima annuale è di € 40.000,00 con un importo individuale compreso fra € 6.000,00 ed € 14.000,00.

Visto l'articolo 114 del CCPL dd. 01.10.2018 che prevede che tutte le indennità per le quali le vigenti norme contrattuali prevedono la liquidazione per tredici mensilità, saranno liquidate per 12 mensilità, fermo restando l'importo annuo complessivo erogato e la relativa pensionabilità in quota A) ove riconosciuta dall'INPDAP e pertanto anche la retribuzione di posizione.

Preso atto, inoltre, che la retribuzione di risultato varia fino ad un massimo del 20% della retribuzione di posizione attribuita ed è erogata a seguito di valutazione annuale ai sensi dell'articolo 18 comma 7 del sopra citato accordo di settore.

Visto l'art. 19 del citato Accordo e l'art. 151, comma 3 del CCPL dd 01.10.2018 in ordine alle modalità di corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato.

Ritenuto, pertanto, individuare per l'anno 2025 n.2 posizioni organizzative nelle figure:

- a) Funzionario Collaboratore Coordinatore dei servizi socio-assistenziali e sanitari;
- b) Funzionario Collaboratore Responsabile Amministrativo.

Ritenuto di attribuire per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025 ad entrambe le posizioni organizzative le retribuzioni di posizione e di risultato quantificandole rispettivamente in € 6.000,00 e € 100,00.

Preso atto che la figura professionale del Funzionario Collaboratore Coordinatore dei servizi socio-assistenziali e sanitari è coperta dalla dott.ssa Rattin Jessica.

Preso atto che la figura professionale del Funzionario Responsabile Amministrativo è coperto dal dott. Marighetti Cristian.

Ritenuto altresì necessario dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21.09.2005 n. 7, al fine di erogare quanto spettante già con gli stipendi del mese di gennaio 2025;

Considerato che il vigente Statuto dell'A.P.S.P. Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art.2, comma 4 della L.R. 7/2005, affida al Direttore la gestione amministrativa, tecnica, economica, finanziaria e socio assistenziale dell'Azienda.

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'A.P.S.P..

Appurato che l'oggetto del presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore dell'Azienda.

Vista l'urgenza di individuare la posizione organizzativa, definendone altresì gli obiettivi strategici per l'anno in corso, si procede dichiarando immediatamente esecutiva la presente determinazione.

Vista la L.R. 21/09/2005 n.7 "Nuovo ordinamento delle istituzioni di assistenza e beneficenza – aziende pubbliche di servizi alla persona" e ss.mm.

Vista la L.R. 28/09/2016 n.9 "Modifiche della L.R. 21/09/2005 n.7".

Visti i vigenti CCPL e Accordo di settore.

Visti i vigenti Regolamenti aziendali.

Visto lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno", approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.66 del 29/04/2020 (iscrizione nel registro provinciale delle APSP in data 04/05/2020).

DETERMINA

1. Di individuare per l'anno 2025, per i motivi espressi in premessa, n.2 posizioni organizzative:
 - n.1 posizione organizzativa nella figura del Funzionario Collaboratore Coordinatore dei servizi socio-assistenziali e sanitari per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025;
 - n.1 posizione organizzativa nella figura del Funzionario Collaboratore Responsabile Amministrativo per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025.
2. di approvare la scheda di valutazione delle posizioni organizzative (Allegato A), indicante gli obiettivi ed il punteggio massimo complessivamente attribuibile agli stessi, scheda che unita alla presente ne forma parte integrante e sostanziale.
3. di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, al Funzionario Collaboratore Coordinatore dei servizi socio-assistenziali e sanitari dott.ssa Rattin Jessica, le retribuzioni di posizione e di risultato quantificandole rispettivamente in € 6.000,00 e € 100,00, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025.
4. di attribuire, per le motivazioni espresse in premessa, al Funzionario Collaboratore Responsabile Amministrativo dott. Marighetti Cristian, le retribuzioni di posizione e di risultato quantificandole rispettivamente in € 6.000,00 e € 100,00, per il periodo 01.01.2025 – 31.12.2025.
5. di prendere atto che, ai sensi dell'accordo di settore, la retribuzione di posizione assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCPL compreso il

compenso per lavoro straordinario.

6. di dare atto che il costo relativo al presente provvedimento troverà copertura negli appositi conti per il personale del Bilancio 2025.
7. Di dichiarare la presente determinazione non soggetta al controllo preventivo di legittimità da parte della Giunta Provinciale di Trento, ai sensi del disposto dell'art.19 della L.R. 21/09/2005 n.7.
8. Di dichiarare la presente determinazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art.20 c.5 della L.R. 21/09/2005 n.7 e ss.mm. , per garantire immediatamente quanto determinato.
9. Di dare atto che nel procedimento in oggetto il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall'APSP Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno.
10. Di pubblicare il presente atto sul sito internet dell'APSP, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.
11. Di dare atto che avverso alla presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:
 - opposizione al Direttore, entro il termine del periodo di pubblicazione;
 - tentativo di conciliazione presso la Commissione di conciliazione ex art. 410 c.p.c.;
 - ricorso al Tribunale in funzione di giudice del lavoro ex art. 413 c.p.c.

Allegato A)

Scheda di valutazione delle posizioni organizzative

VALUTAZIONE DEI RISULTATI

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) capacità di gestione delle risorse (entrate) e degli interventi (spese) e di raggiungimento degli obiettivi assegnati:	da 40 a 60	
* obiettivo 1 (descrizione)		
* obiettivo 2 (descrizione)		
* obiettivo n. (descrizione)		
1.2) rispetto dei tempi assegnati		
1.3) impegno profuso nella gestione dell'incarico		
1.4) capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività		
1.5) capacità di gestione dei rapporti		
a) con gli organi istituzionali		
b) con il cittadino		
totale assegnato	100	

MECCANISMI DI EROGAZIONE

Per punteggi inferiori a 50 punti non si assegna l'indennità di risultato; per punteggi superiori si procede ad erogazione in percentuale sul risultato raggiunto

PROVVEDIMENTO FIRMATO DIGITALMENTE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

La presente determinazione viene pubblicata in data 24/01/2025 all'albo della A.p.s.p. "Casa di Soggiorno Suor Filippina di Grigno" per dieci giorni consecutivi, ai sensi del combinato disposto dell'art.32 della L.69/2009 e dell'art.20 della L.R. 7/2005 così come modificato dall'art.1 lettera e) della L.R. n.9/2016.

Determinazione:

- Immediatamente esecutiva.